

## ***Németországban dolgozik? - fontos információkkal ellátott ellenőrző lista***

### **A munkaszerződés megkötése előtt:**

Általánosságban javasolt hogy minden körülményre kérdezzen rá a munkaszerződésével kapcsolatban, különösen olyan kérdések tekintetében, melyek nem tisztázottak az Ön számára. A munkaszerződést, átolvasás és értelmezés céljából előre kézhez kell kapnia.

Íme néhány pont, melyeket a munkaszerződésnek egyértelműen tartalmaznia kell:

### **Mi az alap munkaidő?**

Elvárják a túlórában történő munkavégzést? Ha igen, ezt hogyan jutalmazták.  
Hogyan fizetik a hétvégi, szünnapi vagy éjszakai munkavégzést.

### **Megvan határozva az ünnepek száma és a fizetett szabadság napjainak száma?**

Önnek törvényes joga van a fizetett szabadsághoz, melynek legkisebb mértékét jogszabály állapítja meg.

Például ötnapos munkahétre vonatkozóan legalább évi 20 napos szabadságra jogosult.

### **Egyebek (utazási költség, lakhatás, nyelvtanfolyam, szabadság napjainak száma)**

- **Megtérítik a munkába járás költségét?**
- **Van-e támogatás a magyarországi utazásokra?**
- **A munkáltató biztosít Önnek lakást vagy segít lakóhelyet találni ?**
- **Tervezi-e nyelvtanfolyamon való részvételt és ki fizeti annak költségeit?**

**Tipp:** • E kötelezettségekkel vagy jogokkal kapcsolatban tárgyalhat a munkáltatóval.  
Ügyeljen arra, hogy minden további megállapodás **írásba** foglalásra kerüljön és a munkaszerződés tartalmazza a felek megállapodását.

### **Fizetés, betegség, munkaviszony megszüntetés**

- **Hogyan fizetik a túlórákat?**
- **A fizetés időben kifizetésre kerül?**
- **Havi bérjegyzéket kapott?**

**Tipp:** Ragaszkodjon a túlórák dokumentálásához!

Ha nem értenek egyet a túlórázott órák számával kapcsolatban, előfordulhat, hogy önnek kell bizonyítani, mennyi túlórát végzett. Késég esetén, a túlórákat egy harmadik személy aláírásával dokumentálja.

### **Mit tegyek, ha beteg vagyok?**

A lehető leghamarabb **tájékoztassa** a munkáltatót! A legjobb, ha telefonon értesíti és rögzítse a dátumot, az időt, és azt hogy kivel beszélt.

A munkáltató a bér egy részét köteles az egészségbiztosítás céljára fizetni. Ezért Ön rendelkezik biztosítással, és feltétlenül konzultálnia kell orvosával. Az orvosa ad Önnek egy

**igazolást** a munkáltató részére, mely a betegszabadságot biztosítja. Ezeket az iratokat a munkáltatónak kell átadni. A munkáltatónak jogában áll igényelni az **igazolást a távollét harmadik napjától**.

### **Mennyi ideig tart a próbaidő és milyen felmondási határidőt kell figyelembe venni ?**

A 6 hónapos **próbaidő 2 hetes felmondási idővel** bevett gyakorlat. A próbaidő alatt közölt felmondást a munkáltató nem köteles indokolni.

A próbaidőt követően fennmaradó munkaviszony legalább négyhetes felmondási idővel szüntethető meg a naptári hónap 15. napjára vagy a hónap utolsó napjára.

A felmondási határidőt nem lehet csökkenteni munkaszerződéssel, csak meghosszabbítani lehet.

A határidő meghosszabbítása csak akkor lehetséges, ha a munkáltató a hosszabbított határidőhöz kötve marad.

### **Próbaidő alatt lett munkaviszonya megszüntetve, felmondva?**

A próbaidő alatt a munkaviszony megszüntetés (mindkét fél részéről) könnyebb feltételek mellett lehetséges. A megszüntetést indokolni nem kell. A felmondási határidő általában két hét.

Ez azt jelenti, hogy két hétig munkát kell végezni és erre az időre munkabér jár.

### **A próbaidő után mondták fel munkaviszonyát?**

Ebben az esetben először meg kell vizsgálni, hogy a megszüntetés, felmondás közlése hatályos-e, és hogy a német munkajog által biztosított jogszabályi védelem vonatkozik-e Önre. A felmondást indokolni kell, az indoknak valósnak kell lennie.

### **Figyelem: A német jog szerint a felmondás közlésétől kezdődően három héten belül támadható meg a felmondás bíróság előtt jogellenesség miatt.**

**Tipp:** Amennyiben kérdései vannak a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatban, vagy bírósághoz kíván fordulni, feltétlenül konzultálnia kell ügyvédjével, legalább egy kezdeti konzultációra szüksége lehet. Költsége legfeljebb 200 €. Az ügyvédje arról is felvilágosítást ad, hogy Ön esetleg jogi támogatást kaphat.

**Információ:** A munkajogi bíróság előtti eljárást jogi képviselő nélkül is kezdeményezheti.

Felhívom figyelmét a német munkajog azon különös szabályára, hogy a jogi képviselője költségeit nem tudja visszaigényelni, pernyertessége esetén sem.

Egy jó ügyvéd kockázatelemzést végez, annak eredményét figyelembe veszi és a munkáltatóval való bíróságon kívüli megegyezést javasolhatja, a költségek csökkentése érdekében. Ennek keretén belül lehetőség van munkáltatói kártérítés igénylésére és kifizetésére is.

## **Örömmel segítünk Önnek szavakkal és cselekedetekkel!**

**Magyarul beszélő kapcsolattartó: ügyvéd + mediátor Anette Gandt**  
**Kleine Präsidentenstraße 3, 10178 Berlin**  
**+ 49 (0)30 923 515 04**  
[mail@steltzer-kanzlei.de](mailto:mail@steltzer-kanzlei.de)